**D E S P A C H O**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(PRESIDENTE)**

**Em \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**REQUERIMENTO N.º:**

 **Assunto: INFORMAÇÕES AO SENHOR PREFEITO QUANTO A “REALIZAR GESTÕES NA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA GUARDA CIVIL, COM FOCO EM ADEQUAR OS CARGOS DA CARREIRA NA ESCOLARIDADE CORRESPONDENTE AOS NÍVEIS DE GESTÃO, NO AJUSTAR DE ACORDO COM A TABELA SALARIAL (VENCIMENTO POR HORA DE TRABALHO) DO PODER EXECUTIVO”; E “PROPORCIONAR OPORTUNIDADE IGUALITÁRIA ENTRE OS GUARDAS CIVIS NA GARANTIA AO ACESSO NA PROGRESSÃO FUNCIONAL DE ACORDO COM O NÍVEL DE ESCOLARIDADE CONFORME PREVISTO NO §3º DO ART. 15 DA LEI FEDERAL Nº 13.022/2014 – ESTATUTO GERAL DAS GUARDAS MUNICIPAIS”.**

CONSIDERANDO que, este vereador, solicita informações do Senhor Prefeito quanto a:

1. **Realizar Gestões na Estrutura Organizacional da Guarda Civil, com Foco em Adequar os Cargos da Carreira na Escolaridade Correspondente aos Níveis de Gestão (*Sub-Inspetor, Inspetor e Inspetor Cmte Local*), no Ajustar de Acordo com a Tabela Salarial (Vencimento por Carga de Hora Trabalhada) do Poder Executivo;** e,
2. **Proporcionar Oportunidade Igualitária entre os Guardas Civis na Garantia ao Acesso (Cargos da Carreira) na Progressão Funcional (*De acordo com o Nível de Escolaridade*) conforme previsto no §3º do Art. 15 da Lei Federal nº 13.022/2014 – Estatuto Geral das Guardas Municipais.**

 CONSIDERANDO que, o realizar **Gestão na Estrutura Organizacional**, trata-se do **fomento** **para o desenvolvimento futuro,** no intuito de tentar possibilitar uma maior eficiência institucional dos possíveis melhores capacitados e qualificados, na busca de proativos a fim de melhorar os índices esperados pela sociedade, em aprimorar gestões da administração interna e da operação externa, que poderá vir a trazer um fortalecimento institucional através dos que buscam se qualificar, podendo estar entre estes os que tenham visão (*gestão e futura),* na responsabilidade administrativa (*Pautada na observância das Leis e da Ética*) e não do poder. **AINDA**, os **cargos da Guarda Civil** do Ingresso e as do Acesso que são exclusivos da carreira (*Da falácia e Engessada*), por longos anos, do ingresso a caminhar em todos os níveis, a investidura foi o de nível fundamental [*Os de operação (guardas), operação execução e supervisão (CEs e CDs e os de gestão (Inspetores)]*), deste o 1º concurso de ingresso ao Pode Executivo (1992) até a gestão anterior (*2017/2020*) a esta (segundo *relatos*). A partir da gestão passada, a investidura em todos os níveis passou a ser o de nível médio (*O que se encontra até a data deste Requerimento*). Assim sendo, os **cargos mais elevados** de Fiscalização da Operação e da Gestão, necessitam acompanhar a responsabilidade técnica do custo da remuneração correspondente e da responsabilidade de gestão (Sub-Inspetor; Inspetor e Inspetor Comte. Local);

CONSIDERANDO que, a somar com o posto no parágrafo acima, os Vencimento**s**[[1]](#footnote-1) do Guarda Civil no cargo ao qual se encontrar (*Vencimento do cargo acrescido do RETP*[[2]](#footnote-2)), demonstrado na Tabela de Vencimento[[3]](#footnote-3) do Poder Executivo, demonstram inconformidades em relação com outros cargos a considerar a escolaridade e o com nível aproximado de vencimento (*Deve considerar Vencimento por Carga de Hora Trabalhada –* ***VER ANEXO I – “A” a “D****”*), assim sendo, fica a orientação ao Poder Executivo o de **promover ajustes no mesmo nivelar [Escolaridade de Nível Superior dos Cargos de Gestão da carreira da Guarda Civil *(no mínimo Sub-Inspetor, Inspetor e Inspetor Geral)]* aos demais cargos da estrutura administrativa, desta municipalidade**;

**DA EVOLUÇÃO NA CARREIRA**

**CASO DE REGISTRO DE UMA FALÁCIA**

CONSIDERANDO que, nos considerando posto nos parágrafos acima, da Gestão na Estrutura Organizacional, foi posicionada com o “Termo Falácia”. Porém, o que não se modificaria em nada, mas se agregaria o que poderia ter sido referido com outros termos: do “Termo Engodo”, do Dano Proposital na Gestão com Foco em Impossibilitar a Possibilidade da Evolução Funcional com o Facilitar Pontual para outros (*Promoções por Antiguidade e Ato de Bravura*[[4]](#footnote-4)*)*... Enfim, a carreira em cargos da Guarda Civil é INEXISTENTE (*Só no papel*) e, os que evoluíram pelo caminho – Do Jeitinho - contrário a Legislações diversas, não sendo pela justa disputa (Que se trata do concurso público com possibilidade aberta) ou mesmo, pela possibilidade de promoção por tempo na concessão da coletividade, causaram DANOS[[5]](#footnote-5) SABIDO E PROPOSITAL AOS SERVIDORES – na massa - NA EXPECTATIVA DA EVOLUÇÃO NA CARREIRA, pela estagnação e inexistência de oportunidades;

CONSIDERANDO que a carreira da Guarda Civil, é uma carreira engessada, sem oportunidades concretas, aonde, do 1º concurso de ingresso (1992) a atualidade (2021) / Aproximadamente 29 anos, se registra um único concurso (2002) de acesso com preenchimento completo da carreira e registros diversos de promoções equivocadas da Antiguidade e Por Ato de Bravura, e outros registros que “mataram sonhos para muitos da ascensão profissional” e criaram facilidades para outros.

Isto posto é que:

**REQUEIRO** à Mesa, ouvido o Plenário, seja oficiado ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal, através da Secretaria competentes, solicitando nos **INFORMA** **ITEM A ITEM** da possibilidade, no que se segue:

* QUE O POSICIONAMENTO SEJA DO CHEFE DA PASTA DE RECURSOS HUMANOS – RH.
* SE NECESSÁRIO POSICIONAMENTO DE OUTRA PASTA, QUE O CHEFE DO RH APRESENTE SUA MANIFESTAÇÃO POSTERIOR.
1. É possível **aumentar a escolaridade para Nível Superior** dos **cargos de Gestão** da Guarda Civil (**Sub-Inspetor**, **Inspetor** e **Inspetor Comandante Regional**) em comparativo com a Tabela de Vencimentos (*Por carga horária*) dos cargos do Poder Executivo?

- Se possível, para quando?

- Se negativo, por quais motivos?

***Garantia de acesso em todos os níveis nos cargos de carreira da Guarda Civil conforme previsto no §3º do Art. 15 da Lei Federal nº 13.022/2014 – Estatuto Geral das Guardas Municipais.***

1. É possível (***gestão imediata à parte das demais / ISONOMIA / IGUALDADE****)* com foco em **promover (32) guardas civis ingressos (1992) anterior da publicação da Lei nº 4.519/94**, pelo critério de equidade de tratamento (*Na Promoção por Antiguidade – 2002*) entre iguais de mesmo ingresso (1992), dos que se encontram atualmente no cargo de Guarda Civil de 2ª Classe (*Inicial da carreira*), **para o cargo imediato de Guarda Civil de 1ª Classe**?

- Se possível, para quando?

- Se negativo, por quais motivos?

1. É possível, **de forma coletiva por tempo (*10 anos de efetivo exercício na função a exemplificar*)**, **criar legislação que garanta o mínimo de evolução na carreira** (*independente da existência de vagas por concurso de acesso, mas garantida na eventual existência da abertura de vagas por concurso em prazo inferior*), para os servidores que se encontram no **cargo (*Operacional*) de Guarda Civil de 2ª Classe para o cargo (*Operacional*) de Guarda Civil de 1ª Classe**?

- Se possível, para quando?

- Se negativo, por quais motivos?

1. É possível, com foco nos cargos de gestão (Sub-Inspetor, Inspetor e Inspetor Comandante Local), por se tratar de uma carreira engessada[[6]](#footnote-6), criar Legislação que venha a dar possibilidade coletiva de acesso na evolução nos cargos de gestão da Guarda Civil, na possibilidade por concurso de acesso dos que tenham nível superior permitido o acesso aos da carreira após 10 anos de efetivo exercício nos cargos da instituição?

- Se possível, para quando?

- Se negativo, por quais motivos?

**TABELA EXEMPLO**

|  |
| --- |
| **GUARDA CIVIL / CARREIRA** |
| **NÍVEL MÉDIO** | **EVOLUÇÃO NO ACESSO DIRETO** |
| * Guarda Civil de 2ª Classe
* Guarda Civil de 1ª Classe
 | * Automática por tempo (10 anos), ou
* Por concurso na existência de vagas.
 |
| * Classe Especial
* Classe Distinta
 | * Por concurso na existência de vagas.
* Do cargo anterior para o posterior.
 |
| **NÍVEL SUPERIOR** | **POSSIBILIDADE COLETIVA** |
| * Sub-Inspetor
* Inspetor
* Inspetor Cmte Local
 | * Concurso único, com classificação em vagas existentes, do maior para o menor.
* Possibilidade após 10 anos de efetivo exercício na carreira.
 |

**S/S., 13 de maio de 2021**

**FÁBIO SIMOA**

**Vereador**

**ANEXO I – A**

**TABELA DE VENCIMENTO**

**CARGOS DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM**

**Janeiro de 2020 (Lei Municipal nº 12.176/2020)**

**Vencimento-Base**

**Tabela I**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **JN** | **Cargo** | **Classe** | **Padrão – Ref. 1** |
| **40 hs** | **Guarda Civil Munic. 2º Classe** | **GCM01** | R$ 1.567,75 |
| **Guarda Civil Munic. 1º Classe** | **GCM02** | R$ 1.754,73 |
| **Guarda Civil Munic./Clas. Espec.** | **GCM03** | R$ 1.942,05 |
| **Guarda Civil Munic./Clas. Dist** | **GCM04** | R$ 2.316,56 |
| **Guarda Civil Munic. /Sub-Inspetor** | **GCM05** | **R$ 2.690,85** |
| **Guarda Civil Munic. /Inspetor** | **GCM06** | **R$ 3.065,54** |
| **Guarda Civil Munic. /Inspetor Comand. Local** | **GCM07** | **R$ 3.384,18** |

**SOMATÓRIA DO VENCIMENTO(S)-BASE**

**EFEITO DE COMPARATIVO[[7]](#footnote-7) COM O ANEXO I – B**

**Tabela II**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **JN** | **Cargo** | **Classe** | **Padrão I** |
|  | **Guarda Civil:** Nível 2ª Classe | **GCM01** | R$ 3.135,5 |
| **Guarda Civil:** Nível 1º Classe | **GCM02** | R$ 3.509,46 |
| **Guarda Civil:** Classe Especial | **GCM03** | R$ 3.884,1 |
| **Guarda Civil:** Classe Distinta | **GCM04** | R$ 4.633,12 |
| ***Guarda Civil:*** *SubInspetor* | **GCM05** | **R$ 5.381,7** |
| ***Guarda Civil:*** *Inspetor* | **GCM06** | **R$ 6.131,54** |
| ***Guarda Civil:*** *Inspetor Comandante Local* | **GCM07** | **R$ 6.768,36** |

**ANEXO I – B**

**“TABELA DE VENCIMENTO[[8]](#footnote-8)” DO PODER EXECUTIVO**

**CARGOS DE “NÍVEL SUPERIOR”**

**COMPARATIVO[[9]](#footnote-9) > ANEXO I – A**

**Tabela III**

****

**ANEXO I – C**

**QUADRO DA CARREIRA DE GUARDA CIVIL – GCM**

**REF. ANEXO I - A**

**Tabela I**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORDEM** | **CATEGORIA** | **TIPO** | **CARGOS DA CARREIRA** |
| I | **GUARDA CIVIL****GCM** | **GESTÃO** | Guarda Civil: Inspetor Coordenador |
| II | Guarda Civil: Inspetor |
| III | **OPERACIONAL** | SUPERVISÃO | Guarda Civil: Sub-Inspetor |
| IV | Guarda Civil: Classe Distinta |
| V | EXECUÇÃO | Guarda Civil: Classe Especial |
| VI | OPERACIONAL  | Guarda Civil: 1ª Classe |
| VII  | Guarda Civil: 2º Classe |

**QUADRO DO QUANTITATIVO DOS CARGOS[[10]](#footnote-10) DE CARREIRA DA GCM**

**Tabela II**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINAÇÃO DO CARGO** | **QUANTIDADE** | **REQUISITOS** | **OBSERVAÇÕES** |
| GCM – Inspetor Cmt. Local | 6 | Ensino Superior Completo | Cargo Mediante Concurso de Acesso |
| GCM - Inspetor | 8 | Ensino Superior Completo | Cargo Mediante Concurso de Acesso |
| GCM - SubInspetor | 14 | Ensino Superior Completo | Cargo Mediante Concurso de Acesso |
| GCM - Classe Distinta | 28 | Ensino Médio Completo | Cargo Mediante Concurso de Acesso |
| GCM - Classe Especial | 90 | Ensino Médio Completo | Cargo Mediante Concurso de Acesso ou Tempo. |
| GCM - Guarda Civil Municipal 1ª e 2ª Classe[[11]](#footnote-11) | 541 | Ensino Médio Completo | Cargo Acesso Automático por Tempo |
| **EFETIVO TOTAL** **[[12]](#footnote-12)** | **687** | **0,1% da População - IBGE** |

**ANEXO I – D**

**TABELA DE SALÁRIOS / PADRÃO DE REFERÊNCIA**

**JANEIRO 2020 (Lei nº 12.176/2020)**

**REF. ANEXO I - A**

**Tabela V**

**Vencimento (*sem RETP*) no Padrão correspondente**

****

****

**OBSERVAÇÃO.** *Atualizar valores com registro em nova Tabela, com Vencimento-Base Único, composto pela**gratificação RETP absorvido pelo Vencimento-Base atual, a estar de acordo com a* ***Tabela IV*** *do* ***Anexo I – B.***

 *O valor da referência 3%, passa a se considerar* ***referência 5%.***

 ***-*** *Nivelar nos parâmetros do magistério.*

1. Vencimento – a retribuição pecuniária básica fixada em Lei, paga mensalmente ao funcionário público pelo exercício do cargo correspondente e a seu padrão, em conformidade com **o Inciso XI do Art. 2º da Lei Municipal nº 3.800/91** – Estatuto dos Servidores. **VENCIMENTOS (S)** mesmo sentido do Vencimento, com acréscimo fixo no vencimento para mesmos fins e concedida para categoria específica. Ambos estão contidos na Remuneração, que compõem o pagamento com outros apontamentos. [↑](#footnote-ref-1)
2. **RETP** – **Regime Especial de Trabalho Policial**. Trata-se da gratificação para ao servidor pela investidura aos cargos da carreira da Guarda Civil. A gratificação se encontra vinculado ao cargo, sendo paga como parte integrante inclusive seus reflexos e descontado para fins previdenciários, estando contido nos Vencimento**s**.

(Cont. folha anterior) As garantias do posto neste Item se encontram na seguinte legislação:

**§3º, §2º e §1º do Art. 2º da Lei Municipal nº 9.572/2011 que modifica o Art. 17 da Lei Municipal nº 4.519/94** (RDGM – Regulamento Disciplinar da Guarda Municipal). [↑](#footnote-ref-2)
3. Tabela de Vencimento – Poder Executivo (05 de maior de 2021): [http://www.sorocaba.sp.gov.br/anexos/SEF%2FTransparencia%2F10%20-%20Tabelas%20Salariais/2020%20-%20Tabela%20Salarial.pdf](http://www.sorocaba.sp.gov.br/anexos/SEF/Transparencia/10%20-%20Tabelas%20Salariais/2020%20-%20Tabela%20Salarial.pdf)

 **Explicação no Anexo I – “A” a “D”.** [↑](#footnote-ref-3)
4. Ambas, em desacordo com diversas Legislações do âmbito Federal e Municipal que prevê acesso a cargo superior por provas ou provas e títulos, ou concessão igualitária a todos do mesmo nível para posterior . [↑](#footnote-ref-4)
5. TRATATIVAS do Concurso de ingresso (1992) / Pontuação excessiva de títulos (*35 a 50 pontos*) na Fase 1 / Favorecimentos na Fase 2 e na Fase 3 das dispensas das Etapas da Avaliação que afetaram a evolução na carreira (2002) para uns a favor de outros. REBAIXAMENTO de nível em relação ao acesso imediato (*cargo de guarda municipal de classe especial*), na criação da Lei nº 4.519/94 do cargo de Guarda Civil de 1ª Classe / VANTAGEM DESLEAL em razão dos Títulos concedidos (1992) com Promoções por Antiguidade (Ascensão privilegiada) em parcela dos de igual ingresso no concurso de acesso realiado no ano de 2002 / PONTUAÇÃO forçada no mesmo concurso (2002) dos pontos concedidos por CURSOS PRÓPRIOS / DIVERSAS promoções por Ato de Bravura, que não preservaram legislações diversas e geraram ASCENSÃO PRIVILEGIADA / DIVERSAS VACÂNCIAS EM CARGOS, a não preservar os 180 dias para realização de concurso de Acesso, a gerar prejuízos na expectativa da possibilidade das ascensão profissional, com ocorrências a mais de 10 (dez) anos a atualidade... [↑](#footnote-ref-5)
6. Apontasse rara possibilidade da ascensão, tendendo a impossibilidade da evolução [*28 (vinte e oito) anos de existência da Guarda Civil em nível do Poder Executivo / Prefeitura. Registro de 1 (um) único concurso de acesso (2002) com preenchimento em todos os níveis de cargos (7) da carreira*]. [↑](#footnote-ref-6)
7. Comparativo com a Tabela de Vencimento dos cargos do Poder Executivo [↑](#footnote-ref-7)
8. LINK / Referencia da Tabela se encontra na página 04: [http://www.sorocaba.sp.gov.br/anexos/SEF%2FTransparencia%2F10%20-%20Tabelas%20Salariais/2020%20-%20Tabela%20Salarial.pdf](http://www.sorocaba.sp.gov.br/anexos/SEF/Transparencia/10%20-%20Tabelas%20Salariais/2020%20-%20Tabela%20Salarial.pdf)

Igualmente página 04, ver referencia na página 05: Comparativo como os cargos de Orientador Pedagógico, Vice e Diretor de Escola. [↑](#footnote-ref-8)
9. Sabendo que a carga horária em cargos da Guarda Civil é de 8 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) horas semanais, a comparar Vencimento (s) por carga hora de trabalho diário e semanal da **TABELA II** com a **TABELA III**, para adequação necessárias de escolaridade nos cargos mais elevados da Guarda Civil. [↑](#footnote-ref-9)
10. ***O quantitativo no quadro dos cargos da carreira, deverão se encontrar ajustados conforme necessidade pública e crescimento institucional, anterior a aprovação desta Lei.*** [↑](#footnote-ref-10)
11. ***A Classificação Guarda Civil de 1ª, 2ª e 3ª Classe, poderá ser considerada classe única de Guarda Civil, ou se manter como está como objeto de sugestão, optando-se por promoção automática por tempo, nos níveis*.** [↑](#footnote-ref-11)
12. **O EFETIVO TOTAL, sugere-se no item IV do PARÁGRAFO ÚNICO do ARTIGO 9º da proposta legislativa do ESTATUTO GERAL DOS GUARDAS CIVIS DE SOROCABA.** [↑](#footnote-ref-12)